

NOVES MESURES PER AFAVORIR LA CONTRACTACIÓ INDEFINIDA

Al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE) del dissabte 1 de març de 2014, es va publicar el [Real decreto-Lei 3/2014, de 28 de febrero](#), de mesures urgents per al foment de l'ocupació i la contractació indefinida, pel qual s'estableix que **les empreses o autònoms que contractin a un nou treballador indefinit veuran reduïda la seva cotització a la Seguretat Social per contingències comunes durant els primers 24 mesos**, sempre que la contractació suposi la creació neta d'ocupació estable, amb independència de la grandària de l'empresa i de l'edat del treballador contractat, en les següents quantitats:

- **100 €**/mes quan es contracti a temps complet.
- **75 €**/mes quan sigui equivalent al 75 % de la jornada a temps complet.
- **50 €**/mes quan sigui equivalent al 50 % de la jornada a temps complet.

✓ Una vegada transcorreguts **els primers 24 mesos**, les empreses de **menys de 10 treballadors**, podran beneficiar-se de **12 mesos addicionals** d'una **reducció equivalent al 50 %** en la cotització per contingències comunes que li correspondria.

- ✓ Aquestes mesures seran aplicables a tots els contractes indefinits formalitzats entre el **25/02/2014** i el **31/12/2014**.
- ✓ La nova regulació no afecta a l'aportació del treballador per contingències comunes ni a l'aportació empresarial per les contingències professionals, desocupació, FOGASA i formació professional.
 - ✓ Tampoc hi ha canvi en la quantia de les prestacions econòmiques a les quals puguin tenir dret els treballadors, que es calcularan aplicant l'import íntegre de la base de cotització.

ALTRES REQUISITS:

No haver realitzat acomiadaments disciplinaris o per causes objectives, declarats improcedents, o acomiadaments col·lectius en els 6 mesos anteriors a la data de celebració del contracte. A aquests efectes, només es tindran en compte les extincions realitzades a partir del 25/02/2014.

Estar al dia de les obligacions amb la Seguretat Social i Tributàries, a més de no haver estat sancionada per incompliments de la legislació social en els darrers 2 anys. En particular, no podran beneficiar-se les empreses que hagin estat sancionades per no donar d'alta a treballadors a la Seguretat Social.

Mantenir el nivell d'ocupació total i el nivell d'ocupació indefinida en els 3 anys següents a la normalització del contracte, havent de reintegrar en cas contrari, total o parcialment, la diferència entre els imports corresponents a les aportacions empresarials a la cotització per contingències comunes que haguessin procedit en cas de no aplicar-se la reducció. Concretament si incompleixen el primer any, hauran de reintegrar la totalitat de la reducció; si incompleixen el segon any, hauran de reintegrar el 50 % de la reducció i, si incompleixen el tercer any, hauran de reintegrar el 33% de la reducció.

FEDERACIÓ DE SINDICATS INDEPENDENTS DE L'ENSENYAMENT DE CATALUNYA